
- 청렴한 조직문화 정착을 위한 -

2021년 하반기 내부 청렴도 조사 결과



제주평생교육장학진흥원
Jeju Institute for Lifelong Education and Scholarship

(전략사업부)

- 청렴한 조직문화 정착을 위한 -

2021년 하반기 내부 청렴도 조사 결과

- ◇ 대외적으로 윤리경영 중요성 증대 및 갑질, 직장내 괴롭힘 등 사회적 약자에 대한 국민 관심 증가
- ◇ 2021년 상반기 내부 청렴도 조사 결과 전년대비 0.31점 증가(5점척도)
- ⇒ 2021년 하반기 내부 청렴도 조사를 통해 상반기 대비 하락한 분야를 파악하고, 개선방안을 마련하여 청렴한 조직문화 조성 추진

□ 내부 청렴도 조사

- 내부청렴도는 청렴문화와 업무청렴 및 기타로 구성(총 28개 항목)된 설문 조사 결과를 바탕으로 도출
- 업무청렴 관련 인사업무, 예산집행, 업무지시 공정성 경험 및 빈도·규모 등에 대해 산출하여 합산하지 않고, 별도 항목으로 구분하였음

□ 2021년도 내부 청렴도 조사 결과

- 진흥원 내부 종합청렴도는 5점 만점에 4.48점(2021년 상반기 대비 +0.01)

평가영역		세부항목	점수 (5점)	상반기 대비
종합청렴도			4.48	+0.01
청 렴 문 화	조직문화	업무처리 투명성	4.57	+0.09
		부정청탁에 따른 업무처리	4.67	+0.09
		연고관계 등으로 특정인에게 특혜제공	4.77	+0.16
		우월적 지위·권한남용 및 부당한 요구처분(갑질 관행)	4.57	+0.05
		직무관련 정보의 사적 이용 및 제3자 제공	4.63	-0.08
		부패행위의 관행화(금품 등 수수)	4.83	+0.15
	부패방지제도	부패행위 공익 신고자 보호 실효성	3.7	-0.3
		부패행위 적발·처벌의 적절성	4	-0.06
		부정청탁금지 제도 운영의 실효성	4.23	-0.06
업 무 청 렴	인사업무	인사업무 관련 금품, 향의, 편의 또는 특혜제공	4.6	-0.11
	예산집행	예산을 위법·부당 집행	4.63	+0.08
	업무지시 공정성	부당한 업무지시	4.6	-0.01
기 타	기관장의 청렴도 개선 의지	기관장의 반부패·청렴 수준 향상 노력	4.5	+0.02
		고위직들의 반부패·청렴 수준 향상을 위한 솔선수범	4.37	+0.08