

2022년 하반기 내부 청렴도 조사 결과

◇ 정기적 내부 청렴도 조사를 통한 내부 청렴도 향상 방안 마련 및 청렴과 공정을 기반으로 한 공공기관 구현

I 조사 개요

- 조사기간: 2022년 12. 23.(금) ~ 12. 28.(수)
- 대상기간: 2022년 7월 ~ 12월
- 조사대상: 진흥원 전 직원
- 조사방법: 온라인 설문지를 이용한 조사
- 조사항목

요인별	항목	문항 수	비고
청렴문화	조직문화	8	5점 척도
	부패방지제도	4	
업무청렴	인사업무	6	
	예산집행	8	
	업무지시 공정성	3	
	외부 부패사례 내부 응답	2	
기타	기관장 청렴도 개선 의지	2	
문항 수 총계		33	

- 청렴문화: 임직원의 투명한 업무 처리 여부, 부패방지제도의 실효성 등
- 업무청렴: 인사, 예산집행 분야의 투명한 업무처리 여부, 업무지시의 공정성 등
- 기 타: 기관장 청렴도 개선 의지, 반부패 업무의 효과성 등

II

조사 결과

구분		문항 내용	2022년 상반기	2022년 하반기	증감
총 계			4.41	4.41	-
청렴 문화	조직문화 소계		4.67	4.43	△0.24
	조직 문화	업무 처리 투명성	4.56	4.31	△0.25
		부정 청탁에 따른 업무 처리	4.72	4.34	△0.38
		연고 관계 등으로 특정인에게 특혜 제공	4.68	4.41	△0.27
		우월적 지위·권한 남용 및 부당한 요구(갑질 관행)	4.44	4.34	△0.10
		직무 관련 정보의 사적 이용 및 제3자 제공	4.88	4.72	△0.16
		법령·행동강령·공직윤리 준수	4.68	4.28	△0.40
		퇴직 공직자의 로비 및 영향력 행사	4.72	4.59	△0.13
	부패방지 제도 등 소계		3.83	4.16	0.33
	부패 방지 이해 충돌 방지 제도	부패행위 공익 신고자 보호 실효성	3.80	4.14	0.34
		부패행위 적발·처벌의 적절성	3.76	4.10	0.34
		이해충돌방지 제도 운영의 실효성	3.92	4.24	0.32
업무 청렴	인사 업무	인사업무 관련 금품, 향의, 편의 또는 특혜 제공	4.41	4.69	0.28
	예산 집행	예산을 위법·부당 집행	4.41	4.66	0.25
	업무 지시	부당한 업무지시	4.41	4.52	0.11
기관장 청렴도 소계			4.38	4.40	0.02
기관장 청렴도	기관장의 반부패·청렴 수준 향상 노력		4.52	4.45	△0.07
	고위직들의 반부패·청렴 수준 향상을 위한 솔선수범		4.24	4.34	0.10